

...

DOHODA O KONKURENČNÍ DOLOŽCE

uzavřená podle § 310 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

Zaměstnavatel:

[Obchodní firma / jméno a příjmení]

IČO: [IČO]

se sídlem: [Adresa sídla]

zastoupený: [Jméno a příjmení, funkce]

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Zaměstnanec:

[Jméno a příjmení]

datum narození: [Datum narození]

bytem: [Adresa bydliště]

(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto

dohodu o konkurenční doložce:

I.

Zaměstnanec je u zaměstnavatele zaměstnán na základě pracovní smlouvy ze dne [Datum uzavření pracovní smlouvy] na pozici [Druh práce / sjednaná pozice]. V souvislosti s výkonem této práce získává zaměstnanec přístup k informacím, poznatkům a znalostem pracovních a technologických postupů zaměstnavatele, jejichž využití by mohlo zaměstnavateli závažně ztížit jeho činnost.

II.

Zaměstnanec se zavazuje, že se po dobu [počet, nejvýše 12] měsíců ode dne skončení pracovního poměru zdrží výkonu výdělečné činnosti, která by byla shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele nebo která by vůči němu měla soutěžní povahu, a to v rozsahu: [vymezení zakázané činnosti, území a okruhu subjektů – jen v rozsahu nezbytném k ochraně zaměstnavatele].

III.

Za dodržení závazku podle čl. II se zaměstnavatel zavazuje poskytnout zaměstnanci peněžitě vyrovnaní ve výši [Částka, nejméně 1/2 průměrného měsíčního výdělku] Kč za každý měsíc plnění závazku. Peněžitě vyrovnaní je splatné pozadu za měsíční období, vždy do [počet] dnů po uplynutí příslušného kalendářního měsíce, na bankovní účet zaměstnance

č. [Číslo účtu].

IV.

[Poruší-li zaměstnanec závazek podle čl. II, je povinen zaplatit zaměstnavateli smluvní pokutu ve výši [Částka] Kč. Zaplacením smluvní pokuty závazek zaměstnance z této doložky zaniká. Tím není dotčena povinnost zaměstnance vrátit poměrnou část již vyplaceného peněžitého vyrovnání za období, v němž závazek nedodržel.]

V.

Zaměstnavatel může od této doložky odstoupit pouze po dobu trvání pracovního poměru zaměstnance. Odstoupení musí být písemné.

VI.

Zaměstnanec může tuto doložku vypovědět, jestliže mu zaměstnavatel nevyplatil peněžité vyrovnání nebo jeho část do 15 dnů po jeho splatnosti. Doložka v takovém případě zaniká prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi. Výpověď musí být písemná.

VII.

Tato dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.

VIII.

Smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu před jejím podpisem přečetly, že byla uzavřena podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, a na důkaz toho připojují své podpisy.

V [Místo] dne [Datum]

.....

zaměstnavatel

zaměstnanec

[Jméno a příjmení, funkce]

[Jméno a příjmení]

...