

...

DOHODA O ROZVÁZÁNÍ PRACOVNÍHO POMĚRU

uzavřená podle § 49 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění
pozdějších předpisů

Zaměstnavatel:

[Obchodní firma / jméno a příjmení]

IČO: [IČO]

se sídlem: [Adresa sídla]

zastoupený: [Jméno a příjmení, funkce]

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Zaměstnanec:

[Jméno a příjmení]

datum narození: [Datum narození]

bytem: [Adresa bydliště]

(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto

dohodu o rozvázání pracovního poměru:

I.

Zaměstnanec je u zaměstnavatele zaměstnán na základě pracovní smlouvy
ze dne [Datum uzavření pracovní smlouvy] na pozici [Druh práce / sjednaná
pozice].

II.

Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že pracovní poměr sjednaný
pracovní smlouvou uvedenou v čl. I této dohody končí dnem
[Datum skončení pracovního poměru].

III.

[Pracovní poměr končí z důvodu nadbytečnosti zaměstnance podle § 52
písm. c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Zaměstnanci z tohoto
důvodu náleží odstupné ve výši [počet] násobku průměrného měsíčního
výdělku podle § 67 zákoníku práce, tj. ve výši [Částka] Kč, splatné
v nejbližším výplatním termínu po skončení pracovního poměru.]

IV.

Nevyčerpaná dovolená v rozsahu [počet] dnů bude zaměstnanci proplacena
spolu se mzdou za poslední kalendářní měsíc trvání pracovního poměru.

V.

Zaměstnanec se zavazuje ke dni skončení pracovního poměru předat zaměstnavateli veškeré svěřené pracovní prostředky, dokumenty a další hodnoty.

VI.

Tato dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.

VII.

Smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu před jejím podpisem přečetly, že byla uzavřena podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, a na důkaz toho připojují své podpisy.

V [Místo] dne [Datum]

.....

zaměstnavatel

zaměstnanec

[Jméno a příjmení, funkce]

[Jméno a příjmení]

...