

DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI

uzavřená podle § 76 a § 77 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

Smluvní strany

Zaměstnavatel:

[Obchodní firma / jméno zaměstnavatele]

se sídlem [Adresa sídla]

IČO: [IČO]

zastoupený: [Jméno a příjmení, funkce osoby oprávněné jednat]

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Zaměstnanec:

[Jméno a příjmení]

datum narození: [Datum narození]

bytem: [Adresa trvalého pobytu]

(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto dohodu o pracovní činnosti:

I. Sjednaná práce

1. Zaměstnanec se zavazuje vykonávat pro zaměstnavatele tuto sjednanou práci: [Druh práce / popis sjednané práce].
2. Místem výkonu práce je [Místo výkonu práce].

II. Sjednaný rozsah pracovní doby

1. Sjednaný rozsah pracovní doby činí v průměru [Počet] hodin týdně.
2. Rozsah práce nesmí v průměru přesáhnout polovinu stanovené týdenní pracovní doby (§ 76 odst. 2 zákoníku práce). Dodržení tohoto rozsahu se posuzuje za celou dobu, na kterou je dohoda uzavřena, nejdéle však za období 52 týdnů (§ 76 odst. 3 zákoníku práce).

III. Doba trvání dohody

1. Tato dohoda se uzavírá na dobu [určitou / neurčitou].
2. (Při době určité) Dohoda se uzavírá na dobu určitou od [Datum zahájení] do [Datum skončení].
3. Zaměstnanec zahájí výkon práce dne [Datum nástupu].

IV. Odměna

1. Za vykonanou práci náleží zaměstnanci odměna ve výši [Částka] Kč za [hodinu / měsíc].
2. Sjednaná odměna nesmí být nižší než minimální mzda přepočtená na sjednanou jednotku (§ 111 a § 138 zákoníku práce). Pro rok 2026 činí minimální mzda 22 400 Kč měsíčně, resp. 134,40 Kč za hodinu při stanovené týdenní pracovní době 40 hodin.

3. Odměna je splatná měsíčně pozadu, a to nejpozději v [Termín výplaty, např. 15. den] následujícího kalendářního měsíce, převodem na účet zaměstnance č. [Číslo účtu].

V. Skončení dohody

1. Tuto dohodu lze ukončit (§ 77 odst. 5 zákoníku práce):
 - a) dohodou smluvních stran ke sjednanému dni,
 - b) výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s výpovědní dobou [Počet, není-li sjednáno jinak: 15] dnů, která začíná dnem doručení výpovědi druhé smluvní straně,
 - c) okamžitým zrušením, byl-li tento způsob skončení sjednán a jsou-li splněny zákonné podmínky,
 - d) uplynutím sjednané doby, je-li dohoda uzavřena na dobu určitou.
2. Výpověď i okamžité zrušení musí být písemné, jinak se k nim nepřihlíží (§ 77 odst. 6 zákoníku práce).

VI. Závěrečná ujednání

1. Práva a povinnosti smluvních stran neupravené touto dohodou se řídí zákoníkem práce a souvisejícími právními předpisy.
2. Tato dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu; jedno vyhotovení obdrží zaměstnavatel a jedno vyhotovení vydá zaměstnavatel zaměstnanci (§ 77 odst. 1 zákoníku práce).
3. Změny a doplnění této dohody lze činit pouze písemně.
4. Smluvní strany prohlašují, že si dohodu přečetly, souhlasí s jejím obsahem a uzavírají ji svobodně, vážně a srozumitelně, což stvrzují svými podpisy.

V [Místo] dne [Datum]

.....

[Jméno a příjmení, funkce]

za zaměstnavatele

V [Místo] dne [Datum]

.....

[Jméno a příjmení]

zaměstnanec